

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы имени
А.Ф.Бабочкиной с.Студенцы муниципального района
Хворостянский Самарской области**

с.Студенцы

В данном документе пронумеровано, прошито и скреплено печатью *и*

Стороны коллективного договора: работодатель государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа имени А.Ф.Бабочкиной с. Студенцы муниципального района Хворостянский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Яхановой Ларисы Александровны, действующего на основании Устава и распоряжения администрации 101-л/с от «25» июля 2023 г., и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Терентьевой Оксаны Сергеевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от «28» марта 2023 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «29» марта 2023 г. за № 01102023.

1. В коллективном договоре перечень приложений дополнить приложением 4 к коллективному договору, являющимся его неотъемлемой частью:

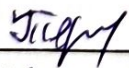
«4. Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.».

2. Дополнить коллективный договор указанным приложением (приложение № 1 к настоящим изменениям).

3. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами. Распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с «01» января 2023 года.

От работников
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации ГБОУ ООШ
с.Студенцы

От работодателя
Директор ГБОУ ООШ
с.Студенцы

 **О.С.Терентьева**
«12» октября 2025 г.

 **Л.А.Яханова**
«12» октября 2025 г.


Приложение № 1

к дополнениям и изменениям
коллективного договора

от «20» октября 2025 г.

Приложение № 4

к коллективному договору

от «28» марта 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (статья 101 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом предприятия.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

5. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 1

Наименование должности	Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (календарные дни)
Начальник финансово-экономического отдела	14
Заведующий хозяйством	3

2. Пункт 5.8.правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.8. Для педагогических работников 9 классов, уборщиков служебных помещений школы, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем воскресенье.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов»