

2	Формирование базы наставников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей и возможностей школы	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве	август 2021 года	Директор школы, администрация школы
		Информирование педагогов о развитии наставничества	Проведение педагогического совета. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.		
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	август 2021 года	Администрация школы
		Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.		
3	Отбор наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	сентябрь 2021 года	Заместитель директора
4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление пар	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Издание наставнических пар/групп». Издание приказа «О закреплении наставничества» Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории.	август-сентябрь 2021 года	Заместитель директора
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого	2021-2022 уч. год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	январь 2022 года	Наставники

6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	май 2022 года	Директор школы
		Мотивация и поощрения наставников	<p>Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>Благодарственные письма партнерам.</p> <p>Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации наставничества»</p> <p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p>	май 2022 года	Директор школы